

ĐIỂM TIN

NHỮNG THAY ĐỔI LỚN CỦA
CHÍNH SÁCH BẢO HIỂM XÃ
HỘI TỪ NGÀY 01/7/2025

HIGHLIGHT

MAJOR CHANGES TO SOCIAL
INSURANCE POLICY SINCE
JULY 1, 2025

2025
JUNE

MONTHLY
HIGHLIGHT
NO.4

NHỮNG THAY ĐỔI LỚN CỦA CHÍNH SÁCH BẢO HIỂM XÃ HỘI TỪ NGÀY 01/7/2025

1. Mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc và tự nguyện

Căn cứ khoản 1 Điều 2 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 quy định về đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc và bảo hiểm xã hội tự nguyện thì kể từ ngày 01/7/2025 sẽ bổ sung thêm 07 đối tượng đối tượng mới thuộc trường hợp bắt buộc phải tham gia bảo hiểm xã hội gồm:

- Người làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ 01 tháng trở lên, kể cả hợp đồng theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ 03 tháng đến dưới 12 tháng, kể cả hợp đồng ký giữa người sử dụng lao động với người đại diện pháp luật của người dưới 15 tuổi.
- Người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn nhà nước, người đại diện phần vốn của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật; thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc, thành viên Ban kiểm soát hoặc kiểm soát viên và các chức danh quản lý khác của hợp tác xã không hưởng lương.
- Người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố.
- Chủ hộ kinh doanh có đăng ký kinh doanh.
- Người lao động ký hợp đồng lao động có thời hạn từ 01 tháng trở lên mà làm việc không trọn thời gian, có tiền lương trong tháng bằng hoặc cao hơn mức lương tối thiểu làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc.
- Vợ hoặc chồng không hưởng lương từ ngân sách nhà nước được cử đi công tác nhiệm kỳ cùng thành viên cơ quan đại diện nước ngoài của Việt Nam.
- Người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo hợp đồng lao động có

MAJOR CHANGES TO SOCIAL INSURANCE POLICY SINCE JULY 1, 2025

1. Expanding participants in compulsory and voluntary social insurance

Pursuant to Clause 1, Article 2 of the Law on Social Insurance 2024, which stipulates the subjects participating in compulsory social insurance and voluntary social insurance, from July 1, 2025, 07 new subjects will be added to the list of subjects required to participate in social insurance, including:

- People working under labor contracts with a term of 01 month or more, including seasonal contracts or contracts for a certain job with a term of 03 months to less than 12 months, including contracts signed between the employer and the legal representative of a person under 15 years old.
- Enterprise managers, controllers, representatives of state capital, representatives of enterprise capital as prescribed by law; members of the Board of Directors, General Directors, Directors, members of the Board of Supervisors or controllers and other management positions of cooperatives do not receive salaries.
- Non-professional workers in villages and residential groups.
- Business owner with business registration.
- Employees who sign a labor contract with a term of 01 month or more but work part-time, have a monthly salary equal to or higher than the minimum wage as the basis for compulsory social insurance payment.
- A spouse who does not receive a salary from the state budget is sent on a business trip for a term with a member of a foreign representative agency of Vietnam.
- Employees are foreign citizens working in Vietnam under labor contracts with a term

thời hạn từ 12 tháng trở lên, trừ các trường hợp theo điều ước quốc tế.

Đồng thời, căn cứ khoản 4 Điều 2 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 các đối tượng như: công dân từ 15 tuổi trở lên không thuộc diện bắt buộc, cán bộ, công chức, viên chức, người làm việc theo hợp đồng không xác định thời hạn hoặc có thời hạn từ 1 tháng trở lên cũng có thể đăng ký tham gia bảo hiểm bắt buộc tự nguyện kể từ ngày 01/7/2025.

2. Chế độ thai sản và nghỉ hưởng chế độ đối với lao động nữ điều trị vô sinh

Căn cứ khoản 5 Điều 50 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 quy định: “Lao động nữ sinh con đã đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc từ đủ 06 tháng trở lên trong thời gian 24 tháng liền kề trước khi sinh con đối với trường hợp phải nghỉ việc để điều trị vô sinh”.

Theo đó, kể từ ngày 01/7/2025, trong trường hợp phải nghỉ việc để điều trị vô sinh, nếu người lao động nữ đã đáp ứng điều kiện về thời gian đóng bảo hiểm như trên, thì vẫn có thể được hưởng chế độ thai sản khi sinh con. Điều kiện này nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động nữ trong các trường hợp đặc biệt, như điều trị vô sinh, miễn là họ đã tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đúng quy định. Tuy nhiên, để được hưởng chế độ thai sản, người lao động cũng cần đáp ứng đầy đủ các điều kiện khác như có giấy nghỉ hưởng chế độ thai sản, giấy chứng nhận của cơ sở y tế về việc nghỉ để sinh con hoặc điều trị vô sinh, và các thủ tục hồ sơ theo quy định của pháp luật. Trong khi đó pháp luật hiện hành chưa có quy định về trường hợp này.

Bên cạnh đó, căn cứ khoản 2, 3 Điều 53 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 thì kể từ ngày 01/7/2025 sẽ có sự sửa đổi, bổ sung về việc nghỉ việc hưởng chế độ thai sản đối với lao động nam đang tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc khi vợ sinh con với thời gian như sau:

of 12 months or more, except in cases under international treaties.

At the same time, based on Clause 4, Article 2 of the Law on Social Insurance 2024, subjects such as: citizens aged 15 and over who are not subject to compulsory insurance, cadres, civil servants, public employees, and people working under indefinite-term contracts or contracts with a term of 1 month or more can also register to participate in voluntary compulsory insurance from July 1, 2025.

2. Maternity and leave benefits for female employees undergoing infertility treatment

Pursuant to Clause 5, Article 50 of the Law on Social Insurance 2024, it is stipulated that: “Female employees giving birth must have paid compulsory social insurance for at least 6 months within 24 consecutive months before giving birth in case they have to take time off work for infertility treatment”.

Accordingly, from July 1, 2025, in case of having to take time off work to treat infertility, if female employees have met the conditions on insurance payment time as above, they can still enjoy maternity benefits when giving birth. This condition is to ensure the rights of female employees in special cases, such as infertility treatment, as long as they have participated in compulsory social insurance according to regulations. However, to enjoy maternity benefits, employees also need to fully meet other conditions such as having a maternity leave certificate, a certificate from a medical facility on taking time off to give birth or treat infertility, and the procedures and documents as prescribed by law.

Meanwhile, current law has no provisions on this case.

In addition, based on Clause 2 and 3, Article 53 of the Law on Social Insurance 2024, from July 1, 2025, there will be amendments and supplements to the maternity leave for male employees participating in compulsory social insurance when their wives give birth with the following time:

- 05 ngày làm việc nếu sinh thường.
- 07 ngày làm việc nếu vợ sinh phải phẫu thuật hoặc sinh con dưới 32 tuần tuổi.
- 10 ngày làm việc nếu vợ sinh đôi; cộng thêm 3 ngày cho mỗi con từ con thứ ba trở đi.
- 14 ngày làm việc nếu vợ sinh đôi phải phẫu thuật; cộng thêm 3 ngày cho mỗi con từ con thứ ba trở đi.

Theo đó, Luật Bảo hiểm xã hội 2024 bổ sung thêm quy định về trường hợp sinh ba trở lên phải phẫu thuật thì được nghỉ thêm 03 ngày làm việc cho mỗi con tính từ con thứ ba trở đi so với quy định hiện hành. Đồng thời quy định thêm thời điểm bắt đầu nghỉ phải nằm trong khoảng 60 ngày kể từ ngày vợ sinh con, nếu nghỉ nhiều lần thì ngày bắt đầu nghỉ việc của lần cuối cùng phải trong khoảng thời gian 60 ngày này và tổng thời gian nghỉ không vượt quá các quy định trên.

3. Bổ sung quy định về xử lý vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo hiểm xã hội

Căn cứ Điều 38, 39, 49, 41 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 đã bổ sung thêm các quy định về hành vi chậm đóng, trốn đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và các biện pháp xử lý, cụ thể:

- Đối với hành vi chậm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động, hành vi này gồm việc không đóng hoặc đóng chưa đầy đủ số tiền phải đóng theo hồ sơ đăng ký, không đăng ký hoặc đăng ký không đầy đủ số người tham gia trong thời hạn 60 ngày kể từ ngày hết hạn hoặc đăng ký không đúng quy định về mức lương làm căn cứ đóng.
- Đối với hành vi trốn đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động gồm việc không đăng ký hoặc đăng ký không đầy đủ số người tham gia sau 60 ngày kể từ hạn quy định, đăng ký mức lương thấp hơn quy định, hoặc không đóng đầy đủ số tiền đã đăng ký.

- 05 working days for normal birth.
- 07 working days for cesarean or giving birth to a child under 32 weeks old by wife
- 10 working days if the wife gives birth to twins; plus 3 days for each child from the third onwards.
- 14 working days if the wife gives birth to twins by cesarean section; plus 3 days for each child from the third onwards.

Accordingly, the Social Insurance Law 2024 adds a provision that in the case of giving birth to triplets or more by caesarean section, the employee is entitled to an additional 3 working days off for each child, starting from the third child onwards, compared to the current regulations. At the same time, it is further stipulated that the start of leave must be within 60 days from the date the wife gives birth. If the leave is taken multiple times, the start date of the last leave must be within this 60-day period and the total leave time must not exceed the above regulations.

3. Supplementing regulations on handling admin violations in the field of social insurance

Pursuant to Articles 38, 39, 49, 41 of the Law on Social Insurance 2024, additional regulations on acts of late payment, evasion of payment of social insurance, unemployment insurance and handling measures have been added, specifically:

- For acts of late payment of compulsory social insurance and unemployment insurance of the employer, this behavior includes not paying or not paying in full the amount required to be paid according to the registration dossier, not registering or not registering in full the number of participants within 60 days from the expiration date or registering incorrectly the salary level used as the basis for payment. Acts of evading compulsory social insurance and unemployment insurance by employers include not registering or not fully registering the number of participants after 60 days from the prescribed deadline, registering a salary lower than prescribed, or not fully paying the registered amount.

- Đối với hành vi chậm đóng hay trốn đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp, người sử dụng lao động sẽ phải đóng đủ số tiền chậm đóng; nộp số tiền bằng 0,03%/ngày tính trên số tiền chậm đóng và bị xử phạt vi phạm hành chính theo quy định của pháp luật cũng như không được xem xét trao tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng. Riêng đối với hành vi trốn đóng, người sử dụng lao động thậm chí có thể bị truy cứu trách nhiệm hình sự nếu xét thấy hành vi đủ yếu tố cấu thành tội phạm.

4. Đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện được hưởng thêm chế độ

Căn cứ Điều 4 Luật Bảo hiểm xã hội 2024, người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện được hưởng thêm 02 chế độ là trợ cấp thai sản và bảo hiểm tai nạn lao động so với pháp luật hiện hành, theo đó người lao động sẽ được hưởng 4 chế độ gồm:

- Trợ cấp thai sản: Căn cứ điều 95 Luật bảo hiểm xã hội 2024 người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện sẽ được hưởng trợ cấp thai sản là 2 triệu đồng cho mỗi con sinh ra hoặc thai từ 22 tuần tuổi trở lên chết trong tử cung hoặc trong quá trình chuyển dạ, nếu đã đóng bảo hiểm xã hội từ đủ 6 tháng trở lên trong 12 tháng trước khi sinh.

- Hưu trí: Căn cứ Điều 98 Luật bảo hiểm xã hội 2024, người tham gia sẽ được hưởng lương hưu trọn đời khi đáp ứng đủ điều kiện về độ tuổi nghỉ hưu và thời gian đóng BHXH tối thiểu 15 năm.

- Tử tuất: Căn cứ Điều 108 Luật Bảo hiểm xã hội 2024, Thân nhân của người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện qua đời sẽ nhận trợ cấp mai táng bằng 10 lần mức lương cơ sở, khoảng 23,4 triệu đồng theo mức lương hiện hành.

- Bảo hiểm tai nạn lao động: Căn cứ điểm d khoản 3 Điều 4 Luật Bảo hiểm xã hội 2024, Người tham gia còn được hưởng chế độ bảo hiểm tai nạn lao động theo quy định của Luật An toàn, vệ sinh lao động.

- For acts of late payment or evasion of compulsory social insurance and unemployment insurance, employers will have to pay the full amount of late payment; pay an amount equal to 0.03%/day calculated on the amount of late payment and be subject to administrative penalties according to the provisions of law and will not be considered for awarding emulation titles or forms of commendation. Particularly for acts of evasion of payment, employers may even be prosecuted for criminal liability if the act is considered to have sufficient elements to constitute a crime.

4. Voluntary social insurance participants are entitled to additional benefits.

Pursuant to Article 4 of the Law on Social Insurance 2024, voluntary social insurance participants are entitled to 2 additional benefits: maternity allowance and occupational accident insurance compared to current law. Accordingly, employees will be entitled to 4 benefits including:

- Maternity allowance: Pursuant to Article 95 of the Law on Social Insurance 2024, voluntary social insurance participants will receive a maternity allowance of 2 million VND for each child born or for a fetus 22 weeks or older that dies in utero or during labor, if they have paid social insurance for 6 months or more in the 12 months before giving birth.

- Retirement: Pursuant to Article 98 of the Law on Social Insurance 2024, participants will receive a lifetime pension when meeting the requirements on retirement age and a minimum social insurance payment period of 15 years.

- Death benefit: Pursuant to Article 108 of the Law on Social Insurance 2024, relatives of voluntary social insurance participants who pass away will receive a funeral allowance equal to 10 times the basic salary, about 23.4 million VND according to the current salary.

- Participants are entitled to occupational accident insurance benefits under Point d, Clause 3, Article 4 of the 2024 Social Insurance Law and the Law on Occupational Safety and Hygiene.

5. Thay đổi về chế độ và mức hưởng chế độ ốm đau

Căn cứ Điều 45 Luật Bảo hiểm xã hội 2024, từ ngày 01/7/2025, người lao động không còn được hưởng chế độ ốm đau tối đa 180 ngày nữa mà thay vào đó, người lao động có thể hưởng từ 30 đến 70 ngày trong vòng một năm, mức hưởng bằng 75% tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội tùy theo điều kiện làm việc. Bên cạnh đó, đối với người lao động nghỉ ốm nửa ngày vẫn được hưởng chế độ ốm đau, mức hưởng trợ cấp ốm đau nửa ngày được tính bằng 1/2 mức hưởng trợ cấp ốm đau một ngày. Trường hợp nghỉ dưới nửa ngày sẽ được tính là nửa ngày, từ nửa ngày đến dưới một ngày sẽ tính là một ngày hưởng chế độ.

6. Sử dụng “mức tham chiếu” thay cho “mức lương cơ sở”

Theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội 2024 thì kể từ ngày 1/7/2025, việc sử dụng “mức tham chiếu” thay cho “mức lương cơ sở” để tính các khoản liên quan đến bảo hiểm xã hội sẽ chính thức được áp dụng. Cụ thể:

- Mức tham chiếu là mức tiền do Chính phủ quyết định để dùng làm căn cứ tính mức đóng, mức hưởng của một số chế độ bảo hiểm xã hội. Mức này được điều chỉnh dựa trên các yếu tố như chỉ số giá tiêu dùng, tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách nhà nước, nhằm phù hợp với tình hình kinh tế - xã hội.

- Theo đó, khi chưa bãi bỏ mức lương cơ sở, mức tham chiếu sẽ bằng mức lương cơ sở hiện hành (theo Nghị định 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang là 2.340.000 đồng/tháng). Sau khi Luật Bảo hiểm xã hội 2024 có hiệu lực, nếu lương cơ sở chưa bị bãi bỏ, mức tham chiếu vẫn bằng mức lương cơ sở. Khi lương cơ sở bị bãi bỏ, mức tham chiếu sẽ không thấp hơn mức

5. Changes in the regime and level of sick leave benefits

Pursuant to Article 45 of the Law on Social Insurance 2024, from July 1, 2025, employees will no longer be entitled to a maximum of 180 days of sick leave. Instead, employees can enjoy from 30 to 70 days within a year, at a rate of 75% of the salary used as the basis for social insurance contributions, depending on working conditions. In addition, employees who take a half-day sick leave are still entitled to sick leave, and the half-day sick leave allowance is calculated at 1/2 of the one-day sick leave allowance. In case of less than half a day, it will be counted as half a day, from half a day to less than one day will be counted as one day of benefit.

6. Use “reference level” instead of “base salary”

According to the provisions of the Law on Social Insurance 2024, from July 1, 2025, the use of “reference level” instead of “base salary” to calculate social insurance-related amounts will be officially applied. Specifically:

- The reference level is the amount of money decided by the Government to be used as the basis for calculating the contribution and benefit levels of a number of social insurance regimes. This level is adjusted based on factors such as the consumer price index, economic growth and the capacity of the state budget, in order to suit the socio-economic situation.

- Accordingly, when the basic salary has not been abolished, the reference level will be equal to the current basic salary (according to Decree 73/2024/ND-CP dated June 30, 2024, stipulating the basic salary and bonus regime for cadres, civil servants, public employees and armed forces is 2,340,000 VND/month). After the LSI 2024 takes effect, if the basic salary has not been abolished, the reference level will still be equal to the basic salary. When the basic salary is abolished, the reference level will not

lương cơ sở đó (tức là ít nhất bằng 2.340.000 đồng/tháng).

- Đối với việc áp dụng “mức tham chiếu” trong các khoản liên quan đến bảo hiểm xã hội từ ngày 01/7/2025:

+ Tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thấp nhất bằng mức tham chiếu và cao nhất bằng 20 lần mức tham chiếu tại thời điểm đóng.

+ Các khoản trợ cấp như trợ cấp mai táng, trợ cấp tuất hàng tháng, trợ cấp thai sản, dưỡng sức sau ốm đau, đều sẽ được tính dựa trên mức tham chiếu này.

+ Bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm xã hội vẫn được thực hiện đối với những người chưa đủ điều kiện hưởng lương hưu hoặc chưa nhận bảo hiểm xã hội một lần.

7. Chính sách về việc rút bảo hiểm xã hội một lần

Căn cứ Điều 70, 102 Luật bảo hiểm xã hội 2024 quy định về chính sách rút bảo hiểm xã hội 1 lần kể từ ngày 01/7/2025 có những thay đổi như sau:

- Điều kiện để rút bảo hiểm xã hội 1 lần sau khi điều chỉnh:

+ Người lao động đã tham gia bảo hiểm xã hội trước ngày 1/7/2025;

+ Đã chấm dứt việc tham gia bảo hiểm xã hội;

+ Sau 12 tháng không thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc hoặc tự nguyện.

+ Thời gian đóng bảo hiểm xã hội chưa đủ 20 năm.

+ Có đề nghị hưởng bảo hiểm xã hội một lần.

- Các trường hợp đặc biệt vẫn được rút bảo hiểm xã hội 1 lần kể từ ngày 1/7/2025:

+ Đủ tuổi hưởng lương hưu nhưng chưa đủ 15 năm đóng BHXH;

+ Ra nước ngoài để định cư;

+ Mắc các bệnh hiểm nghèo như ung thư, bại liệt, xơ gan mất bù, lao nặng, AIDS;

+ Người có mức suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên;

+ Người khuyết tật đặc biệt nặng;

be lower than that basic salary (ie at least 2,340,000 VND/month).

- Regarding the application of the “reference level” in social insurance-related items from July 1, 2025 :

+ The salary used as the basis for compulsory social insurance payment is at least equal to the reference level and at most 20 times the reference level at the time of payment.

+ Allowances such as funeral allowance, monthly death allowance, maternity allowance, and convalescence allowance will all be calculated based on this reference level.

+ Reserving social insurance payment period is still implemented for those who are not eligible for pension or have not received social insurance at one time.

7. Policy on one-time withdrawal of social insurance

Pursuant to Articles 70 and 102 of the 2024 Law on Social Insurance, the policy of one-time withdrawal of social insurance from July 1, 2025 has the following changes:

- Conditions for withdrawing social insurance one time after adjustment:

+ Employees who participated in social insurance before July 1, 2025;

+ Has terminated social insurance participation;

+ After 12 months, not subject to compulsory or voluntary social insurance.

+ Social insurance payment period is less than 20 years.

+ Request for one-time social insurance payment.

- Special cases can still withdraw social insurance one time from July 1, 2025:

+ Old enough to receive pension but have not paid social insurance for 15 years;

+ Go abroad to settle;

+ Suffering from severe illnesses like cancer, paralysis, cirrhosis, tuberculosis, or AIDS;

+ People with a labor capacity reduction of 81% or more;

+ People with severe disabilities;

Theo đó, đối với người tham gia bảo hiểm xã hội kể từ ngày 1/7/2025 trở đi, sau một năm nghỉ việc, không tham gia bảo hiểm xã hội và chưa đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội thì không được rút bảo hiểm xã hội 1 lần.

8. Thay thế toàn bộ sổ bảo hiểm xã hội từ ngày 01/01/2026

Căn cứ khoản 2 Điều 25 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 quy định về sổ bảo hiểm xã hội:

“Điều 25. Sổ bảo hiểm xã hội...

2. Sổ bảo hiểm xã hội được cấp bằng bản điện tử, bản giấy và có giá trị pháp lý như nhau.

Chậm nhất là ngày 01 tháng 01 năm 2026, thực hiện cấp sổ bảo hiểm xã hội bằng bản điện tử; sổ bảo hiểm xã hội bằng bản giấy được cấp khi người tham gia bảo hiểm xã hội yêu cầu...”

Theo đó, kể từ ngày 01/01/2026, toàn bộ sổ bảo hiểm xã hội sẽ được cấp bản điện tử và sổ bảo hiểm giấy sẽ chỉ được cấp khi có yêu cầu của người tham gia bảo hiểm.

9. Thực hiện toàn bộ giao dịch điện tử thuộc lĩnh vực bảo hiểm xã hội từ ngày 01/01/2027

Căn cứ khoản 3 Điều 26 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 quy định về Giao dịch điện tử trong lĩnh vực bảo hiểm xã hội:

“Điều 26. Giao dịch điện tử trong lĩnh vực bảo hiểm xã hội...

3. Chậm nhất là ngày 01 tháng 01 năm 2027, cơ quan bảo hiểm xã hội phải bảo đảm điều kiện để thực hiện giao dịch điện tử thuộc lĩnh vực bảo hiểm xã hội...”

Như vậy, kể từ ngày 01/01/2027, tất cả các giao dịch liên quan đến bảo hiểm xã hội như đăng ký, chuyển đổi, rút và hưởng các chế độ BHXH, ... sẽ bắt buộc thực hiện thông qua giao dịch điện tử, quy định này áp dụng đồng bộ cho cả người lao động và doanh nghiệp. Như vậy, mọi thủ tục liên quan đến BHXH sẽ được thực hiện trực tuyến, thay vì hình thức truyền thống như trước đây.

Accordingly, for social insurance participants from July 1, 2025 onwards, after one year of unemployment, not participating in social insurance and less than 20 years of social insurance contributions, they cannot withdraw social insurance at one time.

8. Replace all social insurance books from January 1, 2026

Pursuant to Clause 2, Article 25 of the LSI 2024 on social insurance books:

“ Article 25. Social insurance book...

2. Social insurance books are issued in electronic and paper versions and have the same legal value.

No later than January 1, 2026, social insurance books will be issued electronically; paper social insurance books will be issued upon request of social insurance participants...”

Accordingly, from January 1, 2026, all social insurance books will be issued electronically and paper insurance books will only be issued upon request of the insured.

9. Implement all electronic transactions in the field of social insurance from January 1, 2027.

Pursuant to Clause 3, Article 26 of the Law on Social Insurance 2024 on Electronic transactions in the field of social insurance:

“ Article 26. Electronic transactions in the field of social insurance...

3. By January 1, 2027 at the latest, social insurance agencies must ensure conditions for conducting electronic transactions in the field of social insurance...”

Thus, from January 1, 2027, all transactions related to social insurance such as registration, conversion, withdrawal and enjoyment of social insurance regimes, etc. will be required to be carried out through electronic transactions. This regulation applies synchronously to both employees and businesses. Thus, all procedures related to social insurance will be carried out online, instead of the traditional form as before.



HA NOI HEAD OFFICE

Suit 12B05, M5 Building, 91 Nguyen Chi Thanh, Lang Ha Ward, Dong Da Dist, Ha Noi City

HOCHIMINH OFFICE

115 Dang Van Ngu, Ward 14, Phu Nhuan District, HCM City

HAI PHONG OFFICE

161/41 Thien Loi, Vinh Niem Ward, Le Chan District, Hai Phong City

CONTACT

Phone: (+84) 24 62751708

Fax: (+84) 24 62751707

Email: info@blf.com.vn

Website: <https://blf.com.vn>

