

NHỮNG THAY ĐỔI
LUẬT BẢO HIỂM XÃ HỘI
&
PHÁP LUẬT VỀ LAO ĐỘNG
TỪ NGÀY 01/7/2025

CHANGES IN
SOCIAL INSURANCE LAW
&
LABOR LAW WORK
FROM 01/7/2025

2025
JULY

MONTHLY
HIGHLIGHT

NHỮNG LƯU Ý VỀ SỰ THAY ĐỔI CỦA LUẬT BẢO HIỂM XÃ HỘI VÀ NHỮNG THAY ĐỔI LIÊN QUAN ĐẾN PHÁP LUẬT VỀ LAO ĐỘNG TỪ NGÀY 01/7/2025

Ngày 01/7/2025, Luật Bảo hiểm xã hội số 41/2024/QH15 (Luật BHXH 2024) ngày 29/6/2024 chính thức có hiệu lực pháp luật, kèm theo đó là các Nghị định, Thông tư và các văn bản hướng dẫn về việc áp dụng những điểm mới của Luật này được ban hành. Bài viết này sẽ tổng hợp những lưu ý về sự thay đổi của luật bảo hiểm xã hội và những thay đổi có liên quan đến pháp luật về lao động kể từ ngày 01/7/2025.

1. Mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc và tự nguyện

Căn cứ khoản 1 Điều 2 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 quy định về đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc và bảo hiểm xã hội tự nguyện thì kể từ ngày 01/7/2025 sẽ sửa đổi, bổ sung một số đối tượng mới thuộc trường hợp bắt buộc phải tham gia bảo hiểm xã hội gồm:

- Người làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn có thời hạn từ đủ 01 tháng trở lên (luật cũ quy định từ đủ 03 tháng đến dưới 12 tháng), kể cả trường hợp người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận bằng tên gọi khác nhưng có nội dung thể hiện về việc làm có trả công, tiền lương và sự quản lý, điều hành, giám sát của một bên. Tuy nhiên, các đối tượng này nếu thuộc trường hợp làm việc không trọn thời gian, có tiền lương trong tháng tính theo quy định tại khoản 2 Điều 7 Nghị định 158/2025/NĐ-CP thấp hơn tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thấp nhất hoặc người lao động làm việc theo hợp đồng thử việc theo quy định của pháp luật lao động thì không thuộc đối tượng tham gia

NOTES ON CHANGES IN THE SOCIAL INSURANCE LAW AND CHANGES RELATED TO LABOR LAW WORK FROM 01/07/2025

On July 1, 2025, the Social Insurance Law No. 41/2024/QH15 (Social Insurance Law 2024) dated June 29, 2024 officially came into legal effect, along with Decrees, Circulars and guiding documents on the application of new points of this Law being issued. This article will summarize the notes on changes in the social insurance law and changes related to labor law from July 1, 2025.

1. Expanding the scope of participation in compulsory and voluntary social insurance

Pursuant to Clause 1, Article 2 of the Law on Social Insurance 2024, which stipulates the subjects participating in compulsory social insurance and voluntary social insurance, from July 1, 2025, a number of new subjects will be amended and supplemented, including:

- People working under indefinite-term labor contracts, fixed-term labor contracts with a term of 01 month or more (the old law stipulates from 03 months to less than 12 months), including cases where employees and employers agree with other names but have content showing paid work, wages and management, operation and supervision by one party. However, if these subjects are in the case of part-time work, their monthly salary is calculated according to the provisions of Clause 2, Article 7 of the Decree. Decree 158/2025/ND-CP If the salary is lower than the lowest salary used as the basis for compulsory social insurance payment or the employee works under a probationary contract according to the provisions of labor law, he/she is not subject to compulsory

bảo hiểm xã hội bắt buộc.

- Dân quân thường trực.
- Vợ hoặc chồng không hưởng lương từ ngân sách nhà nước được cử đi công tác nhiệm kỳ cùng thành viên cơ quan đại diện nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ở nước ngoài được hưởng chế độ sinh hoạt phí.
- Kiểm soát viên, người đại diện phần vốn nhà nước, người đại diện phần vốn của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật; thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc, thành viên Ban kiểm soát hoặc kiểm soát viên và các chức danh quản lý khác được bầu của hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã theo quy định của Luật Hợp tác xã có hoặc không hưởng tiền lương.
- Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã (tương đương với quy định tại luật cũ Luật cũ quy định “Người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn”), ở thôn, tổ dân phố (Luật cũ không quy định 2 đối tượng này).
- Chủ hộ kinh doanh của hộ kinh doanh có đăng ký kinh doanh tham gia theo quy định của Chính phủ.

Bên cạnh đó, căn cứ khoản 4 Điều 2 Luật Bảo hiểm xã hội 2024, các đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện cũng được mở rộng và rõ ràng hơn bao gồm: Người không phải là người đang hưởng lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội, trợ cấp hằng tháng; Người làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn có thời hạn từ đủ 01 tháng trở lên và cán bộ, công chức, viên chức đang tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận về việc đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc trong thời gian này.

2. Bổ sung quy định về xử lý vi phạm hành chính trong lĩnh vực bảo hiểm xã hội
Luật Bảo hiểm xã hội 2024 đã bổ sung thêm các quy định về hành vi chậm đóng, trốn đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp

social insurance.

- Standing militia .
- A spouse who does not receive a salary from the state budget and is sent on a term of office with a member of a representative agency of the Socialist Republic of Vietnam abroad is entitled to a living allowance .
- Controllers, representatives of state capital, representatives of enterprise capital as prescribed by law; members of the Board of Directors, General Director, Director, members of the Board of Supervisors or controllers and other elected management positions of cooperatives and cooperative unions as prescribed by the Law on Cooperatives with or without salary.
- Non-professional workers at the commune level (equivalent to the provisions of the old law. The old law stipulates “Non-professional workers at communes, wards, and towns”), in villages and residential groups (the old law does not stipulate these two subjects).
- Business owners of business households with business registration participate according to Government regulations.

In addition , pursuant to Clause 4, Article 2 of the Law on Social Insurance 2024 , the subjects participating in voluntary social insurance are also expanded and clarified, including: People who are not receiving pensions, social insurance benefits, monthly allowances; People working under indefinite-term labor contracts, fixed-term labor contracts with a term of 01 month or more, and cadres, civil servants, and public employees who are temporarily suspending the performance of labor contracts, work contracts, except in cases where the two parties have an agreement on compulsory social insurance payment during this period.

2. Adding regulations on handling administrative violations in the field of social insurance
The Law on Social Insurance 2024 has added evasion of payment of social insurance, unemployment insurance and handling

và các biện pháp xử lý tại các Điều 38, 39, 49, 41 cụ thể:

- Đối với hành vi chậm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động, hành vi này gồm việc không đóng hoặc đóng chưa đầy đủ số tiền phải đóng theo hồ sơ đăng ký, không đăng ký hoặc đăng ký không đầy đủ số người tham gia trong thời hạn 60 ngày kể từ ngày hết hạn hoặc đăng ký không đúng quy định về mức lương làm căn cứ đóng;
- Đối với hành vi trốn đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động gồm việc không đăng ký hoặc đăng ký không đầy đủ số người tham gia sau 60 ngày kể từ hạn quy định, đăng ký mức lương thấp hơn quy định, hoặc không đóng đầy đủ số tiền đã đăng ký.
- Đối với hành vi chậm đóng hay trốn đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp, người sử dụng lao động sẽ phải đóng đủ số tiền chậm đóng; nộp số tiền bằng 0,03%/ngày tính trên số tiền chậm đóng và bị xử phạt vi phạm hành chính theo quy định của pháp luật cũng như không được xem xét trao tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng. Riêng đối với hành vi trốn đóng, người sử dụng lao động thậm chí có thể bị truy cứu trách nhiệm hình sự nếu xét thấy hành vi đủ yếu tố cấu thành tội phạm.

3. Chế độ thai sản và nghỉ hưởng chế độ đối với lao động nữ điều trị vô sinh

Căn cứ khoản 5 Điều 50 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 quy định: “Lao động nữ sinh con đã đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc từ đủ 06 tháng trở lên trong thời gian 24 tháng liền kề trước khi sinh con đối với trường hợp phải nghỉ việc để điều trị vô sinh”.

Theo đó, kể từ ngày 01/7/2025, trong trường hợp phải nghỉ việc để điều trị vô sinh, nếu người lao động nữ đã đáp ứng điều kiện về thời gian đóng bảo hiểm như trên, thì vẫn có thể được hưởng chế độ thai sản khi sinh con. Điều kiện này nhằm đảm bảo quyền lợi cho

and handling measures in Articles 38, 39, 49, 41 specifically:

- Regarding the act of delay in paying compulsory social insurance and unemployment insurance by employers, this act includes not paying or not paying the full amount required according to the registration file, not registering or not registering the full number of participants within 60 days from the expiration date or registering incorrectly the regulations on the salary level used as the basis for payment;
- Acts of evading compulsory social insurance and unemployment insurance by employers include not registering or not fully registering the number of participants after 60 days from the prescribed deadline, registering a salary lower than prescribed, or not fully paying the registered amount.
- For acts of late payment or evasion of compulsory social insurance and unemployment insurance, employers will have to pay the full amount of late payment; pay an amount equal to 0.03%/day calculated on the amount of late payment and be subject to administrative sanctions according to the provisions of law and will not be considered for awarding emulation titles or forms of commendation. Particularly for acts of evasion of payment, employers may even be prosecuted for criminal liability if the act is considered to have sufficient elements to constitute a crime.

3. Maternity and leave benefits for female employees undergoing infertility treatment

Pursuant to Clause 5, Article 50 of the Law on Social Insurance 2024, it is stipulated that: “Female employees on infertility treatment leave must have paid compulsory social insurance for at least 6 months within 24 months before childbirth”.

Accordingly, from July 1, 2025, in case of having to take time off work to treat infertility, if female employees have met the conditions on insurance payment period as above, they can still enjoy maternity benefits when giving birth. This condition is to ensure

người lao động nữ trong các trường hợp đặc biệt, như điều trị vô sinh, miễn là họ đã tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đúng quy định. Tuy nhiên, để được hưởng chế độ thai sản, người lao động cũng cần đáp ứng đầy đủ các điều kiện khác như có giấy nghỉ hưởng chế độ thai sản, giấy chứng nhận của cơ sở y tế về việc nghỉ để sinh con hoặc điều trị vô sinh, và các thủ tục hồ sơ theo quy định của pháp luật. Trong khi đó luật cũ chưa có quy định về trường hợp này.

Bên cạnh đó, căn cứ khoản 3 Điều 53 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 thì kể từ ngày 01/7/2025 sẽ có sự sửa đổi, bổ sung về việc nghỉ việc hưởng chế độ thai sản đối với lao động nam đang tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc khi vợ sinh con với thời gian như sau: “Ngày bắt đầu nghỉ việc hưởng chế độ thai sản đối với lao động nam đang tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc khi vợ sinh con phải trong khoảng thời gian 60 ngày kể từ ngày vợ sinh con, trường hợp người lao động nghỉ nhiều lần thì ngày bắt đầu nghỉ việc của lần cuối cùng phải trong khoảng thời gian 60 ngày đầu kể từ ngày vợ sinh con”. Theo đó, Luật Bảo hiểm xã hội 2024 đã tăng thêm thời gian được tính nghỉ việc hưởng chế độ thai sản đối với lao động nam đang tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc (luật cũ quy định là trong vòng 30 ngày), đồng thời cũng quy định điểm bắt đầu nghỉ của lần cuối cùng phải nằm trong khoảng 60 ngày kể từ ngày vợ sinh con nếu lao động nam nghỉ nhiều lần và tổng thời gian nghỉ không được vượt quá số ngày nghỉ quy định.

4. Đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện được hưởng thêm chế độ

Căn cứ khoản 3 Điều 4 Luật Bảo hiểm xã hội 2024, người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện được hưởng thêm 02 chế độ là trợ cấp thai sản và bảo hiểm tai nạn lao động so với Luật cũ, theo đó người lao động sẽ được hưởng 4 chế độ gồm:

- Trợ cấp thai sản: Căn cứ Điều 95 Luật bảo hiểm xã hội 2024 quy định người tham gia

the rights of female employees in special cases, such as infertility treatment, as long as they have participated in compulsory social insurance according to regulations. However, to enjoy maternity benefits, employees also need to fully meet other conditions such as having a maternity leave certificate, a certificate from a medical facility on taking time off to give birth or treat infertility, and the procedures and documents as prescribed by law. Meanwhile, the old law has no provisions on this case.

In addition, based on Clause 3, Article 53 of the Law on Social Insurance 2024, from July 1, 2025, there will be amendments and supplements to the maternity leave for male employees participating in compulsory social insurance when their wives give birth with the following time: “The starting date of maternity leave for male employees participating in compulsory social insurance when their wives give birth must be within 60 days from the date of their wives’ birth. In case the employee takes multiple leaves, the starting date of the last leave must be within the first 60 days from the date of their wives’ birth.” Accordingly, the Law on Social Insurance 2024 has increased the time allowed for maternity leave for male employees participating in compulsory social insurance (the old law stipulates that it is within 30 days), and also stipulates that the starting date of the last leave must be within 60 days from the date of their wives’ birth. If male workers take many days off and the total time off must not exceed the prescribed number of days off.

4. Voluntary social insurance participants are entitled to additional benefits

Base paragraph 3 Article 4 of the Law on Social Insurance 2024, voluntary social insurance participants are entitled to 2 additional benefits: maternity allowance and occupational accident insurance compared to the old Law, accordingly, employees will be entitled to 4 benefits including:

- Maternity allowance: Pursuant to Article 95 of the Law on Social Insurance 2024

bảo hiểm xã hội tự nguyện sẽ được hưởng trợ cấp thai sản là 2 triệu đồng cho mỗi con sinh ra hoặc thai từ 22 tuần tuổi trở lên chết trong tử cung hoặc trong quá trình chuyển dạ, nếu đã đóng bảo hiểm xã hội từ đủ 6 tháng trở lên trong 12 tháng trước khi sinh.

- Hưu trí: Căn cứ Điều 98 Luật bảo hiểm xã hội 2024, người tham gia sẽ được hưởng lương hưu trọn đời khi đáp ứng đủ điều kiện về độ tuổi nghỉ hưu và thời gian đóng BHXH tối thiểu 15 năm.

- Tử tuất: Căn cứ Điều 108, 109 Luật Bảo hiểm xã hội 2024, thân nhân của người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện qua đời sẽ nhận trợ cấp mai táng bằng 10 lần mức tham chiếu tại tháng mà người tham gia bảo hiểm xã hội chết.

- Bảo hiểm tai nạn lao động: Căn cứ điểm d khoản 3 Điều 4 Luật Bảo hiểm xã hội 2024, Người tham gia còn được hưởng chế độ bảo hiểm tai nạn lao động theo quy định của Luật An toàn, vệ sinh lao động.

5. Thay đổi về chế độ và mức hưởng chế độ ốm đau

Căn cứ Điều 45 Luật Bảo hiểm xã hội 2024, từ ngày 01/7/2025, người lao động không còn được hưởng chế độ ốm đau tối đa 180 ngày nữa mà thay vào đó, người lao động có thể hưởng từ 30 đến 70 ngày trong vòng một năm, mức hưởng bằng 75% tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội tùy theo điều kiện làm việc. Bên cạnh đó, đối với người lao động nghỉ ốm nửa ngày vẫn được hưởng chế độ ốm đau, mức hưởng trợ cấp ốm đau nửa ngày được tính bằng 1/2 mức hưởng trợ cấp ốm đau một ngày. Trường hợp nghỉ dưới nửa ngày sẽ được tính là nửa ngày, từ nửa ngày đến dưới một ngày sẽ tính là một ngày hưởng chế độ.

6. Sử dụng “mức tham chiếu” thay cho “mức lương cơ sở”

Theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội 2024 thì kể từ ngày 1/7/2025, việc sử dụng “mức

Regulations stipulate that voluntary social insurance participants will receive a maternity allowance of 2 million VND for each child born or for each fetus 22 weeks or older who dies in utero or during labor, if they have paid social insurance for 6 months or more in the 12 months before giving birth.

- Retirement: Pursuant to Article 98 of the Law on Social Insurance 2024, participants will receive a lifetime pension when meeting the requirements on retirement age and a minimum social insurance payment period of 15 years.

- Death benefit: Pursuant to Articles 108 and 109 of the Law on Social Insurance 2024, relatives of a voluntary social insurance participant who dies will receive a funeral allowance equal to 10 times the reference level in the month in which the social insurance participant dies.

- Occupational accident insurance: Pursuant to Point d, Clause 3, Article 4 of the Law on Social Insurance 2024, Participants are entitled to occupational accident insurance benefits as per the Law on Occupational Safety and Hygiene.

5. Changes in the regime and level of sick leave benefits

Pursuant to Article 45 of the Law on Social Insurance 2024, from July 1, 2025, employees will no longer be entitled to a maximum of 180 days of sick leave. Instead, employees can enjoy from 30 to 70 days within a year, at a rate of 75% of the salary used as the basis for social insurance contributions, depending on working conditions. In addition, employees who take a half-day sick leave are still entitled to sick leave, and the half-day sick leave allowance is calculated at 1/2 of the one-day sick leave allowance. In case of less than half a day, it will be counted as half a day, from half a day to less than one day will be counted as one day of benefit.

6. Use “reference level” instead of “base salary”

From July 1, 2025, per the 2024 Social Insurance Law, “reference level” will replace

để tính các khoản liên quan đến bảo hiểm xã hội sẽ chính thức được áp dụng. Cụ thể:

- Mức tham chiếu là mức tiền do Chính phủ quyết định để dùng làm căn cứ tính mức đóng, mức hưởng của một số chế độ bảo hiểm xã hội. Mức này được điều chỉnh dựa trên các yếu tố như chỉ số giá tiêu dùng, tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách nhà nước, nhằm phù hợp với tình hình kinh tế - xã hội.

- Theo đó, khi chưa bãi bỏ mức lương cơ sở, mức tham chiếu sẽ bằng mức lương cơ sở hiện hành (theo Nghị định 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang là 2.340.000 đồng/tháng). Sau khi Luật Bảo hiểm xã hội 2024 có hiệu lực, nếu lương cơ sở chưa bị bãi bỏ, mức tham chiếu vẫn bằng mức lương cơ sở. Khi lương cơ sở bị bãi bỏ, mức tham chiếu sẽ không thấp hơn mức lương cơ sở đó (tức là ít nhất sẽ phải bằng 2.340.000 đồng/tháng).

- Mức tham chiếu trong các khoản liên quan đến bảo hiểm xã hội từ ngày 01/7/2025 sẽ bao gồm:

- + Tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thấp nhất bằng mức tham chiếu và cao nhất bằng 20 lần mức tham chiếu tại thời điểm đóng.

- + Các khoản trợ cấp như trợ cấp mai táng, trợ cấp tuất hàng tháng, trợ cấp thai sản, dưỡng sức sau ốm đau, đều sẽ được tính dựa trên mức tham chiếu này.

- + Bảo lưu thời gian đóng bảo hiểm xã hội vẫn được thực hiện đối với những người chưa đủ điều kiện hưởng lương hưu hoặc chưa nhận bảo hiểm xã hội một lần.

7. Chính sách về việc rút bảo hiểm xã hội một lần

Căn cứ Điều 70, 102 Luật bảo hiểm xã hội 2024 quy định về chính sách rút bảo hiểm xã hội 1 lần kể từ ngày 01/7/2025 có những thay đổi như sau:

“base salary” for calculating social insurance amounts. Specifically:

- The reference level is the amount of money decided by the Government to be used as the basis for calculating the contribution and benefit levels of a number of social insurance regimes. This level is adjusted based on factors such as the consumer price index, economic growth and the capacity of the state budget, in order to suit the socio-economic situation.

- Accordingly, when the basic salary has not been abolished, the reference level will be equal to the current basic salary (according to Decree 73/2024/ND-CP dated June 30, 2024, stipulating the basic salary and bonus regime for cadres, civil servants, public employees and armed forces is 2,340,000 VND/month). After the Law on Social Insurance 2024 takes effect, if the basic salary has not been abolished, the reference level will still be equal to the basic salary. When the basic salary is abolished, the reference level will not be lower than that basic salary (ie it will be at least 2,340,000 VND/month).

- The reference levels in the provisions related to social insurance from July 1, 2025 will include:

- + The salary used as the basis for compulsory social insurance payment is at least equal to the reference level and at most 20 times the reference level at the time of payment.

- + Allowances such as funeral allowance, monthly death allowance, maternity allowance, and convalescence allowance will all be calculated based on this reference level.

- + Reserving social insurance payment period is still implemented for those who are not eligible for pension or have not received social insurance at one time.

7. Policy on one-time social insurance withdrawal

Pursuant to Articles 70 and 102 of the 2024 Law on Social Insurance, the policy of one-time withdrawal of social insurance from July 1, 2025 has the following changes:

- Điều kiện để rút bảo hiểm xã hội 1 lần sau khi điều chỉnh:

- + Người lao động đã tham gia bảo hiểm xã hội trước ngày 1/7/2025;
- + Đã chấm dứt việc tham gia bảo hiểm xã hội;
- + Sau 12 tháng không thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc hoặc tự nguyện.
- + Thời gian đóng bảo hiểm xã hội chưa đủ 20 năm.
- + Có đề nghị hưởng bảo hiểm xã hội một lần.

- Các trường hợp đặc biệt vẫn được rút bảo hiểm xã hội 1 lần kể từ ngày 1/7/2025:

- + Đủ tuổi hưởng lương hưu nhưng chưa đủ 15 năm đóng BHXH;
- + Ra nước ngoài để định cư;
- + Mắc các bệnh hiểm nghèo như ung thư, bại liệt, xơ gan mất bù, lao nặng, AIDS;
- + Người có mức suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên;
- + Người khuyết tật đặc biệt nặng;

Theo đó, đối với người tham gia bảo hiểm xã hội kể từ ngày 1/7/2025 trở đi, sau một năm nghỉ việc, không tham gia bảo hiểm xã hội và chưa đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội thì không được rút bảo hiểm xã hội 1 lần.

8. Thay thế toàn bộ sổ bảo hiểm xã hội từ ngày 01/01/2026

Căn cứ khoản 2 Điều 25 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 quy định về sổ bảo hiểm xã hội:

“Điều 25. Sổ bảo hiểm xã hội. ...

2. Sổ bảo hiểm xã hội được cấp bằng bản điện tử, bản giấy và có giá trị pháp lý như nhau.

Chậm nhất là ngày 01 tháng 01 năm 2026, thực hiện cấp sổ bảo hiểm xã hội bằng bản điện tử; sổ bảo hiểm xã hội bằng bản giấy được cấp khi người tham gia bảo hiểm xã hội yêu cầu. ...”

Theo đó, kể từ ngày 01/01/2026, toàn bộ sổ bảo hiểm xã hội sẽ được cấp bản điện tử

- Conditions for withdrawing social insurance one time after adjustment:

- + Employees who participated in social insurance before July 1, 2025;
- + Has terminated social insurance participation;
- + After 12 months, not subject to compulsory or voluntary social insurance.
- + Social insurance payment period is less than 20 years.
- + There is a request to receive social insurance at one time.

- Special cases can still withdraw social insurance one time from July 1, 2025:

- + Old enough to receive pension but have not paid social insurance for 15 years;
- + Go abroad to settle;
- + Suffering from serious illnesses such as cancer, paralysis, decompensated cirrhosis, severe tuberculosis, AIDS;
- + People with a labor capacity reduction of 81% or more;
- + People with severe disabilities;

Accordingly, for social insurance participants from July 1, 2025 onwards, after one year of unemployment, not participating in social insurance and less than 20 years of social insurance contributions, they cannot withdraw social insurance at one time.

8. Replace all social insurance books from January 1, 2026

Pursuant to Clause 2, Article 25 of the Law on Social Insurance 2024 on social insurance books:

“Article 25. Social insurance book. ...

2. Social insurance books are issued in electronic and paper versions and have the same legal value.

No later than January 1, 2026, social insurance books will be issued electronically; paper social insurance books will be issued upon request of social insurance participants. ...”

Accordingly, from January 1, 2026, all social insurance books will be issued electronically

và sổ bảo hiểm giấy sẽ chỉ được cấp khi có yêu cầu của người tham gia bảo hiểm.

9. Thực hiện toàn bộ giao dịch điện tử thuộc lĩnh vực bảo hiểm xã hội từ ngày 01/01/2027 Căn cứ khoản 3 Điều 26 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 quy định về Giao dịch điện tử trong lĩnh vực bảo hiểm xã hội:

“Điều 26. Giao dịch điện tử trong lĩnh vực bảo hiểm xã hội ...

3. Chậm nhất là ngày 01 tháng 01 năm 2027, cơ quan bảo hiểm xã hội phải bảo đảm điều kiện để thực hiện giao dịch điện tử thuộc lĩnh vực bảo hiểm xã hội. ...”

Như vậy, kể từ ngày 01/01/2027, tất cả các giao dịch liên quan đến bảo hiểm xã hội như đăng ký, chuyển đổi, rút và hưởng các chế độ BHXH, ... sẽ bắt buộc thực hiện thông qua giao dịch điện tử, quy định này áp dụng đồng bộ cho cả người lao động và doanh nghiệp. Như vậy, mọi thủ tục liên quan đến BHXH sẽ được thực hiện trực tuyến, thay vì hình thức truyền thống như trước đây.

10. Chính sách trợ cấp hưu trí xã hội mới
Căn cứ Chương III Luật Bảo hiểm xã hội 2024 quy định về trợ cấp hưu trí xã hội thì kể từ ngày 01/7/2025, công dân Việt Nam được hưởng trợ cấp hưu trí xã hội khi có đủ các điều kiện sau đây:

- (1) Từ đủ 75 tuổi trở lên;
- (2) Không hưởng lương hưu hoặc trợ cấp bảo hiểm xã hội hằng tháng, trừ trường hợp khác theo quy định của Chính phủ;
- (3) Có văn bản đề nghị hưởng trợ cấp hưu trí xã hội.

Bên cạnh đó, công dân Việt Nam từ đủ 70 tuổi đến dưới 75 tuổi thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo và đáp ứng đủ điều kiện quy định tại điểm (2) và điểm (3) nêu trên thì cũng được hưởng trợ cấp hưu trí xã hội.

Ngoài ra, căn cứ vào điều kiện phát triển kinh tế - xã hội và khả năng của ngân sách nhà nước qua từng thời kỳ, Ủy ban Thường vụ Quốc hội cũng sẽ quyết định điều chỉnh giảm dần độ tuổi hưởng trợ cấp hưu trí xã hội

and paper insurance books will only be issued upon request of the insured.

9. Implement all electronic transactions in the field of social insurance from January 1, 2027. Pursuant to Clause 3, Article 26 of the Law on Social Insurance 2024 on Electronic transactions in the field of social insurance: “Article 26. Electronic transactions in the field of social insurance ...

3. By January 1, 2027 at the latest, social insurance agencies must ensure conditions for conducting electronic transactions in the field of social insurance. ...”

Thus, from January 1, 2027, all transactions related to social insurance such as registration, conversion, withdrawal and enjoyment of social insurance regimes, etc. will be required to be carried out through electronic transactions. This regulation applies synchronously to both employees and businesses. Thus, all procedures related to social insurance will be carried out online, instead of the traditional form as before.

10. New social pension policy

Pursuant to Chapter III of the Law on Social Insurance 2024 on social pension benefits, from July 1, 2025, Vietnamese citizens will be entitled to social pension benefits when meeting the following conditions:

- (1) 75 years of age or older;
- (2) Not receiving monthly pension or social insurance benefits, except in other cases as prescribed by the Government;
- (3) Have a written request to receive social pension benefits.

In addition, Vietnamese citizens from 70 to under 75 years old who are poor or near-poor households and meet the conditions specified in points (2) and (3) above are also entitled to social pension benefits.

In addition, based on socio-economic development conditions and the capacity of the state budget in each period, the National Assembly Standing Committee will also decide to gradually reduce the age of receiving social

trên cơ sở đề nghị của Chính phủ nếu xét thấy phù hợp.

11. Giảm số năm đóng bảo hiểm xã hội tối thiểu để hưởng lương hưu

Căn cứ Điều 64 Luật Bảo hiểm xã hội 2024 thì kể từ ngày 1/7/2025, quy định về số năm đóng bảo hiểm xã hội tối thiểu để hưởng lương hưu đã được điều chỉnh giảm xuống còn ít nhất là 15 năm so với 20 năm theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội 2014. Tuy nhiên, điều kiện này cũng chỉ áp dụng đối với các đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc được quy định tại các điểm a, b, c, g, h, i, k, l, m và n khoản 1 và khoản 2 Điều 2 Luật Bảo hiểm xã hội 2024, đồng thời các đối tượng này cũng phải thuộc một trong các trường hợp đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Điều 169 Bộ luật Lao động 2019.

12. Chế độ cho người chưa đủ điều kiện hưởng lương hưu hoặc trợ cấp hưu trí xã hội

Căn cứ Điều 23 Luật Bảo hiểm xã hội 2024, kể từ ngày 01/7/2024 công dân Việt Nam nếu đủ tuổi nghỉ hưu có thời gian đóng bảo hiểm xã hội nhưng không đủ điều kiện hưởng lương hưu theo các quy tại Mục 11 nêu trên và chưa đủ điều kiện hưởng trợ cấp hưu trí xã hội theo các quy định tại Mục 10 nêu trên, nếu như không hưởng bảo hiểm xã hội một lần và không bảo lưu mà có yêu cầu thì được hưởng trợ cấp hằng tháng từ chính khoản đóng của mình căn cứ vào thời gian đóng, căn cứ đóng bảo hiểm xã hội của người đó để xác định thời gian hưởng, mức hưởng trợ cấp hằng tháng.

Mức trợ cấp hằng tháng tối thiểu bằng mức trợ cấp hưu trí xã hội do Chính phủ quy định, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội và khả năng ngân sách nhà nước từng thời kỳ. Mức này sẽ được rà soát, điều chỉnh định kỳ 3 năm. Trường hợp tổng số tiền tích lũy từ việc đóng bảo hiểm xã hội của người lao động cao hơn mức trợ cấp

pension benefits based on the Government's proposal if deemed appropriate.

11. Reduce the minimum years of social insurance contributions to receive pension

Pursuant to Article 64 of the Law on Social Insurance 2024, from July 1, 2025, the regulation on the minimum number of years of social insurance contributions to receive pension has been adjusted down to at least 15 years compared to 20 years as prescribed in the Law on Social Insurance 2014. However, this condition only applies to subjects participating in compulsory social insurance as prescribed in points a, b, c, g, h, i, k, l, m and n, Clause 1 and Clause 2, Article 2. Social Insurance Law 2024, at the same time these subjects must also be in one of the cases of retirement age as prescribed in Article 169 of the Labor Code 2019.

12. Regime for people who are not eligible for pension or social retirement benefits

Pursuant to Article 23 of the Law on Social Insurance 2024, from July 1, 2024, Vietnamese citizens who are of retirement age and have paid social insurance but are not eligible for pension according to the provisions in Section 11 above and are not eligible for social retirement benefits according to the provisions in Section 10 above, if they do not receive one-time social insurance and do not reserve it but have a request, they will receive monthly benefits from their own contributions based on the payment period and basis of social insurance payment of that person to determine the period of enjoyment and monthly benefit level. The minimum monthly allowance is equal to the social pension allowance as prescribed by the Government, in accordance with the socio-economic development conditions and the state budget capacity of each period. This level will be reviewed and adjusted periodically every 3 years. In case the total amount accumulated from social

hằng tháng tính theo mức trợ cấp hưu trí xã hội, thì người lao động sẽ được hưởng mức trợ cấp cao hơn dựa trên số tiền tích lũy thực tế. Ngoài ra, nếu người lao động không đủ số tiền tích lũy để hưởng trợ cấp hằng tháng đến tuổi hưởng trợ cấp hưu trí xã hội, họ có thể đóng một lần phần thiếu để được hưởng trợ cấp đều đặn cho đến khi đủ tuổi hưởng trợ cấp hưu trí xã hội. Trên đây là nội dung tổng hợp những lưu ý về sự thay đổi của luật bảo hiểm xã hội và những thay đổi có liên quan đến pháp luật về lao động kể từ ngày 01/7/2025. Trường hợp Quý Công ty còn có những yêu cầu bổ sung/ chỉnh sửa những vấn đề chưa rõ ràng trong bài viết này, đề nghị Quý Công ty trao đổi lại với chúng tôi để được giải đáp kịp thời.

insurance contributions of employees is higher than the monthly allowance calculated according to the social pension allowance, the employee will receive the higher allowance based on the actual accumulated amount. In addition, if employees do not have enough accumulated funds to receive monthly benefits when they reach social pension age, they can pay the remaining amount in one lump sum to receive regular benefits until they reach social pension age. The above is a summary of notes on changes in social insurance law and changes related to labor law from July 1, 2025. In case your company still has additional requests/ edits for unclear issues in this article, please contact us again for timely answers.



HA NOI HEAD OFFICE

Suit 12B05, M5 Building, 91 Nguyen Chi Thanh, Lang Ha Ward, Dong Da Dist, Ha Noi City

HOCHIMINH OFFICE

115 Dang Van Ngu, Ward 14, Phu Nhuan District, HCM City

HAI PHONG OFFICE

161/41 Thien Loi, Vinh Niem Ward, Le Chan District, Hai Phong City

CONTACT

Phone: (+84) 24 62751708

Fax: (+84) 24 62751707

Email: info@blf.com.vn

Website: <https://blf.com.vn>

